

Plan Overview

A Data Management Plan created using DMPTool

Title: Predição de declínio de profissionais durante o processo de de recrutamento usando ciência de dados

Creator: João Campos

Affiliation: Universidade de São Paulo (www5.usp.br)

Principal Investigator: João Campos

Data Manager: João Campos

Funding opportunity number: 47012

Template: Template USP - Baseado no DCC

Project abstract:

A presente pesquisa tem como objetivo identificar as características sobre o engajamento de profissionais em processos seletivos que sejam relevantes para a previsão de declínio de um recurso. Os dados, cedidos por uma consultoria de profissionais de TI localizada em São Paulo, descrevem variáveis contínuas (como o valor de remuneração requisitado pelo candidato à vaga) e variáveis discretas (como quantos dias o candidato participou durante as etapas do processo seletivo) Projeto desenvolvido no contexto da disciplina de pós-graduação PCS5031 - Introdução à Ciência de Dados ministrada pelo Prof. Pedro Corrêa na Escola Politécnica da Universidade de São Paulo.

Last modified: 12-05-2019

Copyright information:

The above plan creator(s) have agreed that others may use as much of the text of this plan as they would like in their own plans, and customize it as necessary. You do not need to credit the creator(s) as the source of the language used, but using any of the plan's text does not imply that the creator(s) endorse, or have any relationship to, your project or proposal

Predição de declínio de profissionais durante o processo de de recrutamento usando ciência de dados - Coleta de Dados

Será coletada uma variável qualitativa/categórica pertinente ao status do recurso após o processo:

- DECLINED: Variável dependente dicotômica, onde 0 significa que o recurso continuou no processo seletivo até o início no cliente e 1 implica na representação da desistência do candidato de participar do processo.

Será coletada uma série de variáveis quantitativas pertinentes ao valor da remuneração da vaga relacionada e outra série de variáveis quantitativas pertinentes à duração do processo:

- DAYSONCONTACT: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “Em contato” do processo seletivo. Essa é a primeira etapa dentre as 6 etapas que compõem o processo de seleção.
- DAYSONINTERVIEW: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “Entrevista” do processo seletivo. Essa é a segunda etapa do processo, na qual o recurso é entrevistado pelos analistas de RH da consultoria.
- DAYSONSENDCV: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “Envio CV” do processo seletivo. Uma vez aprovado na entrevista, essa é a terceira etapa do processo e os analistas de RH estão preparando o currículo do recurso para enviar ao cliente.
- DAYSONRETURN: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “Retorno” do processo seletivo. Essa é a quarta etapa, na qual os analistas de RH estão aguardando a resposta do cliente sobre a aprovação do currículo enviado.
- DAYSONCSCHEDULE: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “C. Agendado” do processo seletivo. Essa é a quarta etapa do processo de seleção, na qual a entrevista do recurso no cliente é agendada.
- DAYSONCREALIZED: Quantidade de dias que o recurso está na etapa “C. Realizada” do processo seletivo. Constituindo na quinta etapa do processo, significa que a entrevista do recurso no cliente já foi realizada.
- PROCESSDURATION: Quantidade de dias que o processo seletivo durou.

A coleta de dados será feita através do portal corporativo da empresa que suporta os processos seletivos trabalhados em formato CSV (Comma-Separeted Values)
