

## Visão geral do plano

---

*Um Plano de Gestão de Dados criado usando DMPTool*

**Título:** Acessibilidade na/da comunicação interna com pessoas com deficiência visual no ambiente organizacional

**Criador:** Guilherme Oliveira

**Afiliação:** São Paulo State University (unesp.br)

**Contribuinte:** Suely Maciel

**Financiador:** São Paulo Research Foundation (fapesp.br)

**Modelo:** Digital Curation Centre (português)

### **Resumo do projeto:**

No âmbito organizacional, percebe-se a escassez de um olhar específico para condições de acesso à informação e aos processos comunicacionais das/nas organizações. Tal aspecto é perceptível também no âmbito acadêmico, nas Ciências da Comunicação, e especificamente no campo da Comunicação Organizacional e das Relações Públicas. Assim, carece-se de uma visão ampla e interseccionada dos Estudos de Acessibilidade com o campo da Comunicação Organizacional e das Relações Públicas. A partir de tais considerações, este projeto objetiva compreender o fenômeno e o lugar da acessibilidade, como fator de potencialização da inclusão de pessoas com deficiência visual, na comunicação que acontece no cotidiano organizacional, a partir de aspectos da pesquisa e da prática de Comunicação Organizacional e de Relações Públicas. Objetiva-se também a) entender a relação entre teoria e prática em prol da acessibilidade no campo da Comunicação Organizacional e das Relações Públicas; b) mapear as necessidades e possibilidades de condições de acesso nos processos comunicacionais das relações organizações-pessoas com deficiência visual no cenário organizacional; e c) sistematizar as possibilidades de atuação na pesquisa e na prática profissional em prol da acessibilidade para pessoas com deficiência visual na comunicação interna das/nas organizações. Para tal, adota-se uma metodologia de abordagem qualitativa e caráter exploratório. Serão realizadas: a) pesquisa bibliográfica, a partir da técnica de revisão narrativa de literatura; b) pesquisa de opinião com pessoas com deficiência visual, a partir da realização de entrevistas, para captar a apreensão de suas percepções sobre acessibilidade na comunicação organizacional, em específico na comunicação com/para/entre trabalhadores; c) levantamento exploratório de possíveis recursos de acessibilidade a para comunicação organizacional. As entrevistas serão analisadas com a técnica de Análise de Conteúdo, e os dados obtidos serão todos sistematizados. Com os resultados, pretende-se elaborar um produto instrucional.

**Data de início:** 04-28-2024

**Data final:** 03-28-2025

Última modificação:02-21-2024

### **Informação de copyright**

Os criadores do plano acima aceitam que terceiros possam usar o texto deste plano em seus próprios planos como desejarem, customizando-o conforme necessário. Você não precisa creditar aos criadores a fonte da linguagem utilizada, mas o uso de qualquer texto do plano não implica que os criadores endossem ou tenham qualquer outra relação com seu projeto ou proposta

---

## **Acessibilidade na/da comunicação interna com pessoas com deficiência visual no ambiente organizacional**

Serão coletados dados de experiências de pessoas com deficiência visual com comunicação interna de seus ambientes de trabalho. Os dados pessoais serão apenas idade, identidade de gênero, formação, profissão e ocupação. Os dados de trabalho serão área de atuação, tempo de atuação, e experiências pessoais (anonimamente).

Os dados serão coletados a partir de entrevistas em profundidade semi-estruturadas, a serem realizadas pessoalmente ou remotamente, com duração máxima de uma hora.

Os dados das entrevistas serão gravados e transcritos e serão acessados somente pelo pesquisador e pela orientadora. Serão disponibilizados apenas os trechos das experiências que forem relevantes para a análise, a partir da técnica de Análise de Conteúdo, e utilizados em futuras publicações científicas, mas sempre garantindo o anonimato.

O questionário de entrevista será submetido ao Comitê de Ética da instituição de pesquisa. Dessa forma, a aprovação do comitê sustentará as questões éticas.

Os direitos autorais serão respeitados em todos os processos da pesquisa, assim como os de propriedade intelectual serão devidamente mencionados sempre que necessário.

Os dados coletados com as entrevistas serão gravados e transcritos em documento Word, sob acesso somente do pesquisador e da orientadora. Um back-up anonimizado das entrevistas será feito na conta institucional do pesquisador no OneDrive, apenas como medida de segurança durante a análise da pesquisa. Em seguida, o back-up será apagado.

O acesso aos dados será restrito durante a execução da pesquisa. As gravações e transcrições da entrevista estarão na conta institucional do OneDrive, sob o domínio @unesp.

As experiências pessoais que serão analisadas. Dessa forma, anonimamente, elas contribuirão para uma análise sistemática da acessibilidade na comunicação interna e passíveis de serem publicadas em produções científicas.

Os dados pessoais não serão mantidos a longo prazo. Somente as experiências e excertos selecionados para a análise serão disponibilizados nas possíveis publicações científicas da pesquisa.

Pretendemos compartilhar os dados das análises em publicações científicas e acadêmicas, as quais, preferencialmente, passarão por avaliações de pareceristas e demais procedimentos que garantam a qualidade e a ética da publicação. Os dados também podem ser utilizados em exposições orais e em posters, em congressos e conferências acadêmicas.

Sim. Os dados pessoais não serão compartilhados. Entretanto, as experiências relatadas podem ser disponibilizadas, portanto que sigamos o anonimato dos entrevistados.

O responsável pelo gerenciamento dos dados é o pesquisador bolsista que está desenvolvendo o projeto.

Serão utilizados softwares de texto, como o Word, e o gravador de áudio do próprio dispositivo móvel do pesquisador. Não serão necessários recursos financeiros extra.

---